

## H/F Chef(fe) de Projet(s) Junior – Accompagnement au numérique

### Caractéristiques de l'offre

- ▶ Intitulé du poste : Chef(fe) de Projet(s) Junior – Accompagnement au numérique
- ▶ Statut : Contractuel de la fonction publique d'état (catégorie B)
- ▶ Date de publication : 09/04/2026
- ▶ Prise de poste théorique : Dès que possible
- ▶ Nombre de poste à pourvoir : 1

### Contrat et rémunération

- ▶ Contrat à durée déterminée de 12 mois (CDD)
- ▶ Contrat à temps plein – 39h00 hebdomadaire
- ▶ Congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur
- ▶ Télétravail autorisé selon les règles en vigueur dans l'entreprise
- ▶ Rémunération entre 32000€ et 35000€ par an en fonction du profil

### Localisation

Siège du groupement : 45 rue André Grillon – 80 000 Amiens

Second site du groupement : 12 avenue Pierre Mauroy – 59 120 Loos

L'agent sera rattaché à l'un de ces deux sites.

### Présentation du GRADeS Inéa

Le Groupement d'Intérêt Public Inéa Sant& Numérique Hauts-de-France (esante-hdf.fr) est le Groupement Régional d'Appui au Développement de l'e-Santé (GRADeS), opérateur unique de la e-santé dans la région.

Créé en 2018, le GRADeS Inéa conduit les projets de la stratégie régionale de e-santé confiés par l'ARS.

L'action du GRADeS Inéa s'inscrit dans une politique d'intérêt général au service de la modernisation du système de santé grâce à la transformation numérique dans les champs de la prévention, du sanitaire, du médico-social voire du social.

### Identification des interactions

#### Liaisons hiérarchiques :

- ▶ Directeur Général du GRADeS Inéa
- ▶ Directrice du pôle « Accompagnement des acteurs »

#### Liaisons fonctionnelles :

- ▶ L'ensemble des personnels du GRADeS Inéa
- ▶ L'ensembles des adhérents du GRADeS Inéa (établissements de santé et ESMS, tutelles, médecins libéraux...) ainsi que les usagers et leurs représentants
- ▶ L'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France, France Assos Santé Hauts-de-France et autres institutions partenaires...

### Description du poste

Le/La Chef(fe) de Projet junior définit, met en œuvre et conduit un projet dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.

Il/Elle se voit confier la mission particulière décrite ci-dessous mais pourra être amené à évoluer sur d'autres missions en fonction des besoins.

#### **Mission particulière : Accompagnement au numérique**

Au sein du Pôle Accompagnement des acteurs, le/la Chef(fe) de Projet(s) coordonne spécifiquement les actions du GRADeS à destination des usagers et des structures de coordination et vient, au besoin, en appui des actions menées pour les secteurs libéraux ou médico-sociaux. Concrètement, il réalise les actions suivantes :

- ▶ Coordonner le dispositif Ambassadeurs Mon Espace Santé pour la région Hauts-de-France ;

- ▶ Assurer le suivi et la mise en œuvre des plans d'actions relatifs aux usagers, à Mon Espace Santé et à l'inclusion numérique ;
- ▶ Etablir le cadre d'accompagnement du GRADeS vis-à-vis des structures de coordination ;
- ▶ Venir en appui des actions initiées auprès du secteur médico-social et/ou libéral

### Tâches principales :

- ▶ **Conduite opérationnelle des projets dont il/elle a la charge en garantissant leur cohérence par rapport aux principes de développement du GRADeS :**
  - *Participer à la conception et rédaction d'un cahier des charges*
  - *Participer à la conception fonctionnelle et technique des outils*
  - *Participer à l'organisation de la maintenance et du support utilisateurs*
  - *Respecter les plannings et les budgets et alimenter le reporting relatif à l'ensemble du ou des projets*
  - *Veiller à la qualité constante du socle documentaire*
  - *Mettre en œuvre le déploiement et la conduite du changement auprès des utilisateurs des solutions du GRADeS et en assurer le suivi*
  
- ▶ **Adaptation/Cohérence avec les besoins métier :**
  - *Participer à l'élaboration de points de vue métiers pour garantir l'adéquation de l'outil avec les besoins.*
  - *Participer à la coordination du suivi des usages*
  
- ▶ **Contributions transversales spécifiques visant à améliorer le fonctionnement du GRADeS :**
  - *Participer à la promotion de l'ensemble de l'offre de solutions et de services du GRADeS*
  - *Contribuer à la production de documents méthodologiques dans un objectif de knowledge management*

## Profil attendu

### Prérequis :

- ▶ École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée dans le domaine d'activité de l'entreprise
- ▶ 3e cycle universitaire (Master) spécialisé dans le domaine d'activité de l'entreprise
- ▶ Expérience souhaitée 3 ans dans la chefferie de projets IT
- ▶ Profils débutants acceptés

### Référentiels de compétences associées :

- ▶ CIGREF - Chef de Projet(s) Maitrise d'Ouvrage
- ▶ ANAP -Référentiel de compétences SI en structure sanitaire et médico-sociale - Janvier 2020 - RSSI Niveau Intermédiaire

### Qualités requises :

- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence
- Connaissance du domaine de la santé et/ou des enjeux d'inclusion
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique
- Capacité à animer des processus transversaux
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution
- Sens de l'organisation et rigueur
- Ecoute et Pédagogie
- Sens du service client
- Grande aisance en communication orale
- Qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse

*Tous les postes proposés au sein d'Inéa sont ouvert aux personnes en situation de handicap.*

Réception des candidatures à l'adresse [rh@esante-hdf.fr](mailto:rh@esante-hdf.fr)